

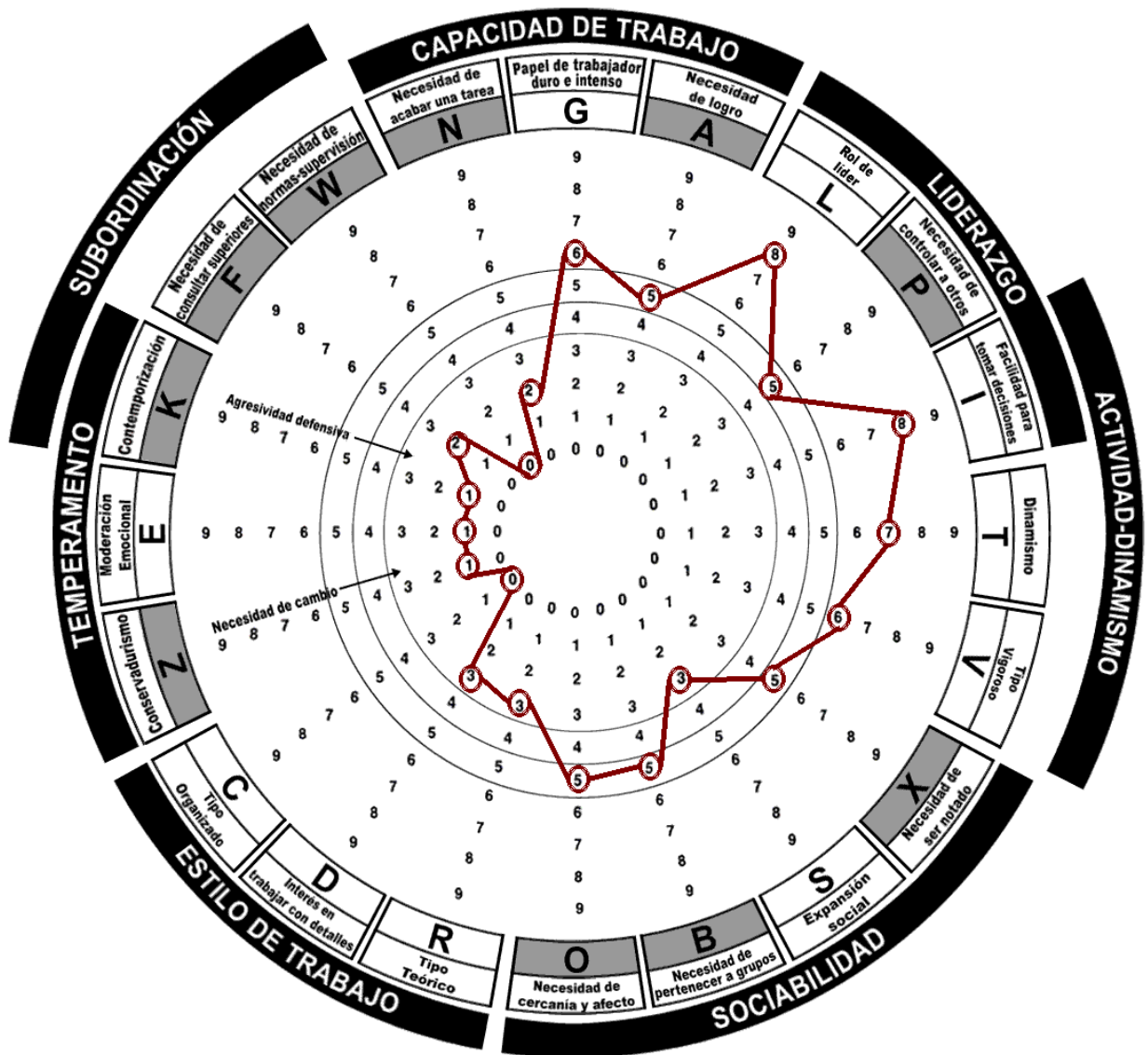
# INFORME DE RESULTADOS TEST KOSTICK

Nombre: Ejemplo Caso ilustrativo  
 Edad: 30  
 Postula a: Vendedor

Fecha : 2015-10-12

## Kostick PAPI

Inventario de percepción y preferencias  
 Gráfico circular



# Cuadro detalle de perfil

Definición polo bajo		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Definición polo alto		Fac. 2do orden
<b>N</b>	<b>VERSATILIDAD:</b> Le gusta iniciar las cosas y que otras personas las terminen.												<b>PERSISTENCIA:</b> Le gusta terminar personalmente todo aquello que comienza. Resistencia a delegar.	<b>CAPACIDAD DE TRABAJO</b>
<b>G</b>	<b>ECONOMÍA DE ESFUERZO:</b> Escasa identificación con el trabajo duro.												<b>INTENSIDAD ÉRGICA:</b> Trabajador intenso, esforzado, laborioso.	<b>4.3</b> <b>NORMAL</b>
<b>A</b>	<b>CONFORMISMO:</b> Se conforma con metas mediocres ambiciones realistas.												<b>AMBICIÓN DE LOGRO:</b> Competitivo con tendencia a superarse a sí mismo y a los demás.	
<b>L</b>	<b>INSEGURIDAD DIRECTIVA:</b> Sentimiento de inferioridad en cuanto a condiciones directivas.												<b>AUTOIMAGEN DE LÍDER:</b> Confianza en sus condiciones de líder. Preocupado por el status.	<b>LIDERAZGO (DOTES DE MANDO)</b>
<b>P</b>	<b>RECHAZO AL MANDO:</b> Permisividad si lo ejerce.												<b>APETENCIA DE MANDO:</b> Le gusta ejercer responsabilidad, influencia y control sobre otros.	<b>7</b> <b>ALTO</b>
<b>I</b>	<b>INDECISIÓN:</b> Cauteloso en sus decisiones. No le gusta arriesgarse.												<b>RESOLUCIÓN:</b> Facilidad para la toma de decisiones. Rápida respuesta mental.	
<b>T</b>	<b>LENTITUD:</b> Ritmo pausado, relajado. No se apresura.												<b>DINAMISMO:</b> Ritmo de trabajo rápido. Tensiones internas.	<b>ACTIVIDAD DINAMISMO</b>
<b>V</b>	<b>SENTABILIDAD:</b> Laxitud en el plano físico.												<b>VIGOR:</b> Energía o interés para las actividades físicas. Actitud deportiva.	<b>7</b> <b>ALTO</b>
<b>X</b>	<b>TIMIDEZ:</b> Tiende a pasar desapercibido. No se vende a sí mismo.												<b>EXHIBICIONISMO:</b> Le gusta atraer la atención. Busca reconocimiento; efectista; orgulloso.	<b>SOCIABILIDAD</b>
<b>S</b>	<b>RESERVA:</b> Escasos intereses sociales. Introvertido, serio, faltar de tacto.												<b>SOCIABILIDAD:</b> Preocupado por las relaciones sociales. Expansivo y cordial.	<b>4.5</b> <b>NORMAL</b>
<b>B</b>	<b>INDIVIDUALISMO:</b> Independencia a las presiones del grupo. Tendencia al trabajo solitario.												<b>ESPIRITU DE EQUIPO:</b> Sensible a los problemas de grupo. Dependiente del grupo.	
<b>O</b>	<b>FRIALDAD:</b> Mantiene distancia afectiva con los demás. Se mantiene objetivo, sin implicarse.												<b>AFECTIVIDAD:</b> Le gusta sentirse implicado afectivamente. Vulnerabilidad afectiva.	
<b>R</b>	<b>IRREFLEXIÓN:</b> Dedicar poco tiempo a las especulaciones teóricas. Prefiere actuar.												<b>REFLEXIÓN:</b> Teórico, interesado en la teoría. Le gusta pensar y planificar.	<b>ESTILO DE TRABAJO (ACTITUD LABORAL)</b>
<b>D</b>	<b>GLOBALISMO:</b> Desinterés por cuestiones de detalle.												<b>DETALLISMO:</b> Disfruta con los pequeños detalles. Se preocupa por la exactitud.	<b>2</b> <b>BAJO</b>
<b>C</b>	<b>DESORDEN:</b> Despreocupado por el orden. Tolera la confusión. "Cajón de desastre".												<b>ORDEN (Externo):</b> Organizado. Rigidez. "Cada cosa en su sitio".	
<b>Z</b>	<b>INNOVACIÓN:</b> Interés e inquietud por lo nuevo. Busca la variedad.												<b>CONSERVADURISMO:</b> Tolera la rutina. Resistencia al cambio y a nuevas formas o ideas.	<b>TEMPERAMENTO (CONTROL EMOCIONAL)</b>
<b>E</b>	<b>REACTIVIDAD EMOCIONAL:</b> Humor variable. Se implica emocionalmente en el trabajo.												<b>CONTROL:</b> Emocionalmente comedido. No se altera con facilidad.	<b>1</b> <b>BAJO</b>
<b>K</b>	<b>AGRESIVIDAD DEFENSIVA:</b> Se defiende cuando se siente atacado. Afronta conflictos.												<b>CONTEMPORIZACIÓN:</b> No le gusta discutir. Evita los ataques personales.	
<b>F</b>	<b>RESISTENCIA A LA AUTORIDAD:</b> No es dependiente de los superiores, ni busca su aprobación.												<b>FIDELIDAD:</b> Lealtad y deferencia hacia los superiores. Interés en agradecerles.	<b>SUBORDINACIÓN</b>
<b>W</b>	<b>AUTONOMÍA:</b> Le gusta hacer las cosas a su manera, de acuerdo con su iniciativa.												<b>FORMALISMO:</b> Le gusta tener unas reglas bien definidas y atenerse a ellas.	<b>1</b> <b>BAJO</b>

## INTERACCIONES ENTRE FACTORES

- Carece de aptitudes para trabajar con otros. (N-W)
- Impulsivo e impaciente. (I-Z)
- Reflejos mentales rápidos. (T-I)
- Expresa rápidamente sus emociones. (T-E)
- Intensamente inquieto y no es organizador. (Z-C)
- Impaciente, se aburre fácilmente, cambiante. (E-Z)
- Agresivo, excitable. (K-E)
- Resistencia a la autoridad, rebelde. (F-K)
- Trabaja mejor si el trabajo se le delega. (W-F)